

**FAKTOR PENDORONG EKSPATRIAT AKADEMIK
MEMILIH INSTITUSI PENGAJIAN TINGGI AWAM DI
SABAH SEBAGAI TEMPAT UNTUK MEMBINA
KERJAYA**

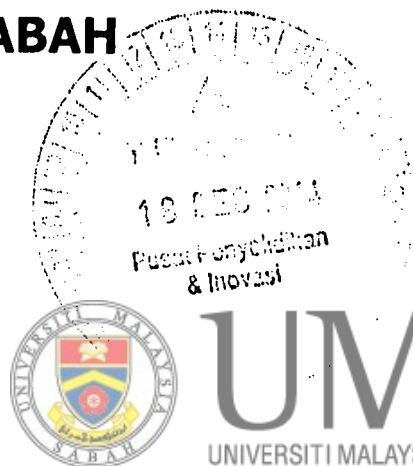
**KOD PROJEK:
SBK0127-SS-2014**

PERPUSTAKAAN
UNIVERSITI MALAYSIA SABAH

**KETUA PENYELIDIK:
MEJAR BERSEKUTU (PA) PROFESOR MADYA DR.
NORAZAH MOHD SUKI**

**PENYELIDIK LAIN:
PROFESOR MADYA DR. SUYANSAH SWANTO
DR. IRMA WANI OTHMAN
WARDATUL AKMAM DIN
DR. NORBAYAH MOHD SUKI
DR MOHD KAMAL MOHD SHAH**

**FAKULTI KEWANGAN ANTARABANGSA LABUAN
UNIVERSITI MALAYSIA SABAH
2014**



ABSTRAK

Kajian ini bersandarkan kepada tiga objektif penyelidikan: (i) meneroka apakah sebab, kepercayaan, persepsi, dan attitud ekspatriat akademik memilih Sabah sebagai tempat untuk membina kerjaya, (ii) mengenalpasti apakah faktor dominan yang dipertimbangkan oleh ekspatriat akademik memilih Sabah sebagai tempat untuk membina kerjaya, dan (iii) mengkaji samada faktor pendorong ekspatriat akademik dalam membuat keputusan memilih institusi pengajian tinggi awam di Sabah sebagai tempat untuk membina kerjaya mempunyai kesan positif yang signifikan terhadap kepuasan kerjaya ekspatriat, peningkatan sosio-ekonomi komuniti dan persekitaran, dan industri pelancongan di Sabah. Melalui temubual yang dijalankan bersama tiga puluh orang responden yang dikenalpasti, hasil dari dapatan kajian yang diperolehi berkaitan sebab mengapa ekspatriat akademik ini memilih Sabah sebagai tempat untuk membina kerjaya adalah disebabkan oleh pelbagai perkara seperti beban kerja di negara asal, peluang kerjaya di negara tuan rumah, memperolehi pengalaman baru, dan pembangunan kerjaya. Di samping itu, keadaan negara asal, kerjaya mundur, gaji yang lebih tinggi, keselamatan negara tuan rumah, kestabilan ekonomi negara tuan rumah, mudah mendapatkan dana penyelidikan, persekitaran kerja, mahu melihat dunia, kepuasan kerja, makanan halal di negara tuan rumah, sokongan keluarga, infrastruktur canggih, negara yang moden, dan negara yang aman turut dinyatakan. Nilai mata wang negara tuan rumah, mengetahui budaya negara tuan rumah, kos sara hidup yang rendah, meningkatkan kualiti hidup, keharmonian hidup, lokasi, keadaan negara tuan rumah, cabaran, cara hidup masyarakat negara tuan rumah, keindahan alam semulajadi, melancong, masalah peribadi di negara asal, dan kestabilan negara tuan rumah turut dikenalpasti. Sebab-sebab ini telah dikategorikan kepada dua bahagian iaitu merujuk kepada sesuatu yang tidak memuaskan sewaktu mereka berada di negara asal dan kelebihan yang terdapat di negara tuan rumah. Rumusan dan implikasi kajian penyelidikan turut dibincangkan.



ABSTRACT

This study was based on three research objectives: (i) to explore the reasons, beliefs, perceptions, and attitude of academic expatriates in choosing Sabah as a place to build a career, (ii) to identify the dominant factors considered by academic expatriates in choosing Sabah as a place to build a career, and (iii) to assess whether the driving factors that influence academic expatriates to choose public higher education institutions in Sabah as a place to build a career have any significant impact on expatriate career satisfaction, improved socio-economic communities and the environment, and the tourism industry in Sabah. Based on the interviews conducted with thirty identified respondents, the findings revealed that academic expatriates chose Sabah as a place to build a career due to several reasons such as workload in the country of origin, career opportunities in the host country, acquiring new experiences, and career development. In addition, low career promotions in their country of origin, higher wages in host country, security of the host country, the host country's economic stability, easy to get research funds, work environment, want to see the world, job satisfaction, access to halal food in the host country, support family, advanced infrastructure, modern and a safe country are also found to be significant reasons. Besides, the value of the currency of the host country, the culture of the host country, the low cost of living, improve the quality of life, harmony, location, the challenges, the way of life of the host country, its flora and fauna, opportunities for travel, personal problems in the country of origin, and the stability of the host country were also identified. These reasons have been categorized into two categories i.e. pushing factors in the country of origin and that pulling factors in the host country. Summary and implications of the research are also discussed.

