

**LAPORAN AKHIR PENYELIDIKAN
JANGKA PENDEK**

**PELATIH V&T DAN DUNIA KERJA
REALITI**

**KOD PROJEK:
21/98**

PENYELIDIK:

**DZURIZAH IBRAHIM
SEKOLAH SAINS SOSIAL
UNIVERSITI MALAYSIA SABAH**



UMS
UNIVERSITI MALAYSIA SABAH

1.0 Sinopsis

"If war is too important to be left to the generals, work is too important to be left to the workers. Not only will the state itself implicitly or explicitly encourage certain attitudes to work and discourage others, but so also will social institutions such as business and commerce, industry, religion and the educational system".

(Fox, Alan. 1970)

Sepanjang dekad 1990-an, pembangunan sumber manusia mula dilihat sebagai sesuatu yang amat penting dan perlu. Persaingan, inovasi dan keupayaan dalam pengurusan teknologi baru di Malaysia khususnya di Sabah akan ditentukan oleh kualiti sumber manusianya. Justeru itu, gunatenaga yang produktif dan effisien haruslah dibangunkan bukan sahaja dengan kemahiran dan ilmu yang pelbagai tetapi juga harus disertakan dengan nilai moral dan etika yang teguh serta juga iltizam terhadap kecemerlangan. Kepesatan industri dan kehendak majikan dalam mengambil tenaga pekerja turut mempengaruhi tren dan halatuju penyediaan sumber manusia yang ada. Justeru kajian ini cuba menyingkap dan mendapatkan maklumat berkenaan dengan persediaan dan kehendak majikan di Kota Kinabalu dalam mengambilkira keperluan guna tenaga masa depan di Sabah terutama dalam menempoh alaf baru mendatang. Di samping itu, kajian ini juga turut mengumpul maklumat berhubung dengan keupayaan pelatih V&T di institusi latihan awam (PKK) dalam memenuhi keperluan dan kehendak majikan di Sabah. Ketiganya, kajian ini juga mengumpul maklumat tentang aspek-aspek kejurulatihan V&T (PKK) dalam membantu meningkatkan kualiti latihan. Dapatkan kajian kemudiannya membahagikan analisis kepada tiga bahagian utama iaitu pelatih: peningkatan kemahiran, dapatkan ilmu menerusi kursus yang diikuti, kesediaan untuk melanjutkan pengajian ke peringkat lebih tinggi, prospek karier masa depan. Manakala bahagian kedua adalah jurulatih atau tenaga pengajar V&T PKK: latar belakang pengalaman kerja, komitmen dalam pembangunan kursus, penggunaan peralatan teknikal dalam pengajaran, jangkaan terhadap prospek pelatih, latihan semula dan latihan dalam kerja. Manakala bahagian ketiga adalah majikan / sektor industri sekitar Kota Kinabalu: pola pekerja dan pekerjaan yang wujud dalam sektor, unjuran dan prospek pekerjaan pada masa depan, pendominasian pekerjaan mengikut gender dan kriteria pekerja yang diperlukan.