

**DETERMINANTS OF UNDEREMPLOYMENT IN
SABAH, MALAYSIA**



CHIN YEE TING

UMS
UNIVERSITI MALAYSIA SABAH

**FACULTY OF BUSINESS, ECONOMICS
AND ACCOUNTANCY
UNIVERSITI MALAYSIA SABAH
2023**

**DETERMINANTS OF UNDEREMPLOYMENT IN
SABAH, MALAYSIA**

CHIN YEE TING



UMS

**THESIS SUBMITTED IN FULFILMENT OF
THE REQUIREMENTS FOR THE DEGREE OF
MASTER OF ECONOMICS**

**FACULTY OF BUSINESS, ECONOMICS
AND ACCOUNTANCY
UNIVERSITI MALAYSIA SABAH
2023**

ABSTRACT

Malaysia has enjoyed full employment at approximately 3% unemployment rate but there are still many underlying problems in the labour market. There is still a limitation in the flexibility of the labour market in providing suitable and adequate jobs to individuals. In recent years, the number of individuals graduating from higher education institutions has increased rapidly worldwide including in Malaysia. Investment in the education of a country will give a positive influence on productivity, gross domestic product (GDP), and economic growth. However, the risk of underemployment is also increasing. Thus, a highly qualified individual had to accept a job offer that requires lower qualifications resulting in underemployment to avoid unemployment or to acquire work experience in Malaysia. The objective of this research is to investigate the relationship between underemployment, demographic factors, and socio-economic factors in Sabah, given the government's continuous effort and policies to encourage greater utilization of the labour force according to their skills, abilities, and educational backgrounds. This study was carried out in Sabah, focusing on three major cities, namely Kota Kinabalu, Sandakan, and Tawau. A field survey was carried out to obtain primary data. Probit regression analysis is employed in testing the relationship between the independent variables and the dependent variable. The results showed that males, single, young persons, non-Malay Bumiputeras and individuals who work in the public sector suffer more from underemployment in Sabah.

Keywords: Underemployment, education, job mismatched, probit regression, Sabah.

ABSTRAK

PENENTU GUNA TENAGA TIDAK PENUH DI SABAH, MALAYSIA

Malaysia telah menikmati guna tenaga penuh pada kadar pengangguran sekitar 3% tetapi masih terdapat banyak masalah asas dalam pasaran buruh. Walaupun Malaysia mencapai guna tenaga penuh tetapi masih banyak masalah yang mendasari pasaran buruh. Pelaburan dalam pendidikan sesebuah negara akan memberi pengaruh positif terhadap produktiviti, keluaran dalam negara kasar (KDNK) dan pertumbuhan ekonomi. Dalam beberapa tahun kebelakangan ini, bilangan individu yang lulus dari institusi pengajian tinggi telah meningkat dan fenomena ini meningkat dengan pesat di seluruh dunia. Namun, masih ada batasan dalam fleksibiliti pasaran tenaga kerja dalam menyediakan pekerjaan yang sesuai dan mencukupi kepada individu. Risiko guna tenaga tidak penuh semakin meningkat. Sehingga individu yang berkelayakan harus menerima tawaran pekerjaan yang memerlukan kelayakan yang lebih rendah untuk mengelakkan pengangguran atau untuk memperoleh pengalaman kerja. Objektif penyelidikan ini adalah untuk mengkaji hubungan antara guna tenaga tidak penuh, faktor demografi dan faktor sosio-ekonomi di Sabah, memberi usaha dan polisi berterusan pemerintah untuk mendorong penggunaan tenaga kerja yang lebih sesuai dengan kemahiran, kebolehan dan latar belakang pendidikan mereka. Kajian ini dilakukan di Sabah, dengan memfokus kepada tiga bandar, iaitu Kota Kinabalu, Sandakan, dan Tawau. Satu tinjauan lapangan dilakukan untuk mengumpulkan data primer. Analisis regresi probit digunakan dalam menguji hubungan antara pembolehubah bebas dan pembolehubah bersandar. Keputusan menunjukkan bahawa lelaki, individu belum berkahwin, orang muda, kumpulan Bumiputera bukan Melayu dan individu yang bekerja di sektor awam lebih banyak mengalami guna tenaga tidak penuh di Sabah.

Kata Kunci: Guna tenaga tidak penuh, pendidikan, ketidakpadanan pekerjaan, regresi probit, Sabah.