

UNIVERSITI MALAYSIA SABAH

BORANG PENGESAHAN STATUS DISERTASI

**JUDUL : THE INFLUENCE OF DEMOGRAPHIC FACTORS ON
RETIREMENT PLANNING AMONG TEACHERS IN THE
DISTRICT OF BEAUFORT**

IJAZAH : SARJANA PENTADBIRAN PERNIAGAAN

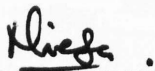
SESI PENGAJIAN: 2006-2011

Saya, NIZAH BINTI ISMAT mengaku membenarkan disertasi sarjana ini disimpan di Perpustakaan Universiti Malaysia Sabah dengan syarat-syarat kegunaan berikut:

1. Disertasi adalah hak milik Universiti Malaysia Sabah
2. Perpustakaan Universiti Malaysia Sabah dibenarkan membuat salinan untuk tujuan pengajian sahaja.
3. Perpustakaan dibenarkan membuat salinan disertasi ini sebagai bahan pertukaran Institusi Pengajian Tinggi
4. TIDAK TERHAD

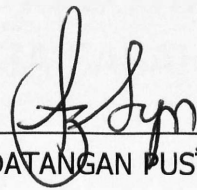
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITI MALAYSIA SABAH

Disahkan Oleh;



Penulis : NIZAH BINTI ISMAT

Alamat :



TANDATANGAN PUSTAKAWAN



Penyelia : DR. MOHD. RAHIMIE
ABD. KARIM

Tarikh : 17 August 2011

DR. MOHD RAHIMIE ABD KARIM
Deputy Dean (Research and Innovation)
School of Business & Economics
Universiti Malaysia Sabah

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF DEMOGRAPHIC FACTORS ON RETIREMENT PLANNING AMONG TEACHERS IN THE DISTRICT OF BEAUFORT

The main objective of this study is to understand the influence of demographic factors on retirement planning for teacher's survival in the golden age. Not everybody is ready for retirement planning. Teacher's saving attitudes towards retirement might not be alike. Hence, the study is conducted to find out whether teacher's age, gender, income and education level are influencing their plan for retirement. Unlike the previous study, school teachers were been chosen as tested population for this study. As a developing small town in west coast of Sabah, Beaufort was been taken as the focus area for this study. In research methodology, demographic factors which are consisting of age, gender, incomes and education level are independent variable (IV). Dependent variable (DV) is retirement planning. There were 300 distributed questionnaire and only 230 were returned and analyzed using SPSS 17. For hypothesis testing, there were five hypotheses that have been tested to find out the significant relationship between demographic factors and retirement planning. As for findings, the multiple regressions showed that the two hypotheses are rejected and three hypotheses are not to be rejected. All the independent variables were significantly correlated with the dependent variable; retirement planning. After the discussion has been made, the implications, limitations and recommendations are also been discussed for future study to make it more relevant and reliable for the appropriate result and findings that can achieve the objectives of the research.

ABSTRAK

PENGARUH FAKTOR-FAKTOR DEMOGRAFI TERHADAP PERANCANGAN PERSARAAN DI KALANGAN GURU-GURU DI DAERAH BEAUFORT

Objektif utama kajian ini adalah untuk memahami pengaruh faktor-faktor demografi terhadap perancangan persaraan di kalangan guru-guru untuk meneruskan kehidupan dalam usia emas. Bukan semua orang bersedia untuk perancangan persaraan. Sikap menyimpan wang ke arah persaraan mungkin tidak serupa. Oleh itu, kajian ini dijalankan untuk mengetahui sama ada umur, jantina, pendapatan dan tahap pendidikan guru-guru sekolah mempengaruhi rancangan mereka untuk persaraan. Berbeza dengan kajian sebelumnya, guru-guru sekolah telah dipilih sebagai populasi yang diuji bagi kajian ini. Sebagai sebuah pekan yang sedang membangun yang terletak di pantai barat Sabah, Beaufort telah diambil sebagai kawasan tumpuan untuk kajian ini. Dalam metodologi penyelidikan, faktor-faktor demografi yang terdiri daripada umur, jantina, pendapatan dan tahap pendidikan adalah pemboleh ubah bebas (IV). Pemboleh ubah bersandar (DV) adalah perancangan persaraan. Terdapat 300 soal selidik diedarkan dan hanya 230 telah dikembalikan dan dianalisis menggunakan SPSS 17. Untuk pengujian hipotesis, terdapat lima hipotesis yang telah diuji untuk mengetahui hubungan signifikan antara faktor-faktor demografi dan perancangan persaraan. Penemuan analisis menunjukkan bahawa kedua-dua hipotesis ditolak dan tiga hipotesis yang tidak ditolak. Semua pemboleh ubah bebas adalah lebih berkait rapat dengan pemboleh ubah bersandar; perancangan persaraan. Selepas perbincangan dibuat, implikasi, batasan dan cadangan juga telah dibincangkan untuk kajian masa depan untuk menjadikannya lebih relevan dan boleh dipercayai untuk hasil penemuan yang boleh mencapai objektif penyelidikan.