

**HUBUNGAN ANTARA EFIKASI KOLEKTIF DENGAN
KOMITMEN KERJA DALAM KALANGAN GURU SEKOLAH
RENDAH DI PEDALAMAN SATU SABAH**



RECCYKA BINTI BONAR

PERPUSTAKAAN

UNIVERSITI MALAYSIA SABAH

**FAKULTI PSIKOLOGI DAN PENDIDIKAN
UNIVERSITI MALAYSIA SABAH
2014**

ABSTRAK

Kajian ini mengkaji aras efikasi kolektif dan aras komitmen kerja dalam kalangan guru sekolah rendah di pedalaman satu Sabah dan hubungan antara dua pemboleh ubah tersebut. Kajian ini berbentuk kualitatif dan soal selidik merupakan instrumen yang digunakan dalam kajian. Teknik persampelan bertujuan digunakan untuk menentukan sampel kajian. Saiz sampel yang terlibat adalah seramai 273 orang yang mewakili populasi seramai 478 orang daripada empat daerah iaitu Kinabatangan, Kota Marudu, Tuaran dan Kota Belud, Sabah. Hasil kajian mendapati aras efikasi kolektif dan komitmen kerja berada pada aras yang tinggi ($\text{min}=4.36$, $\text{SP}=.57$) dan sederhana tinggi ($\text{min}=4.83$, $\text{SP}=.48$, $p<0.01$). Korelasi pearson pula menunjukkan terdapat hubungan yang signifikan pada aras sederhana kuat dan positif antara efikasi kolektif dan komitmen kerja ($r=.464$). Analisis ANOVA menunjukkan terdapat perbezaan min yang signifikan antara kedua-dua pemboleh ubah ($\text{df}=29$, $243=5.047$, $p<0.05$).

ABSTRACT

This study was designed to examine the quality of self efficacy and career commitment and the relationship between these two variables. This study used quantitative approach and questionnaire was the main instrument. Purposive sampling was used to determine the sample. The sample size involved were 273 teachers that represent a population of 478 teachers from primary school that was classified as rural area level one at Kinabatangan, Kota Marudu, Tuaran dan Kota Belud, Sabah. The result showed that the quality of self efficacy and career commitment were high($\text{mean}=4.36$, $\text{SD}=.57$) and moderate high($\text{mean}=4.83$, $\text{SD}=.48$, $p<0.01$). In addition, moderate and positive correlation between these two variables at ($r=.464$). meanwhile the ANOVA test showed that there was a difference significant between mean of self efficacy and career commitment. ($\text{df}=29$, $243=5.047$, $p<0.05$)