165383 - 4000012274
UNIVERSITI MALAYSIA SABAH PERPUSTAKAAN UTAMA
HADIAH

KEPUASAN KERJA DI KALANGAN GURU SEKOLAH MENENGAH DI GABUNGAN KOTA KINABALU SABAH:

SATU KAJIAN MENGIKUT FAKTOR DEMOGRAFI

UMS
UNIVERSITI MALAYSIA SABAH

SAITIN BANGKOK

PS03-007(K)-027

PERPUSTAKAAN
UNIVERSITI MALAYSIA SABAH

SEKOLAH PSIKOLOGI DAN KERJA SOSIAL

UNIVERSITI MALAYSIA SABAH

2006

Abstrak

KEPUASAN KERJA DI KALANGAN GURU-GURU SEKOLAH MENENGAH DI GABUNGAN KOTA KINABALU. SABAH: SATU KAJIAN MENGIKUT FAKTOR DEMOGRAFI

Penyelidikan ini bertujuan untuk mengenalpasti perkaitan dan perbezaan kepuasan kerja dengan faktor demografi di kalangan guru-guru yang mengajar di sekolah menengah di kawasan Gabungan Kota Kinabalu. Sabah. Seramai 126 guru telah menjadi responden dalam kajian ini. Soal-selidik *Job Satisfaction Survey* (JSS) telah digunakan sebagai alat kajian untuk mengukur aspek-aspek kepuasan kerja. Data yang diperolehi di analisis dengan menggunakan ujian t melalui program *Statistical Package for Social Sciences* (SPSS). Ujian t digunakan untuk menguji perbezaan diantara kepuasan kerja dan demografik seperti jantina, bilangan anak, tahap pendidikan, etnik dan umur. Kajian ini mendapati tahap pendidikan mempunyai perbezaan yang signifikan diantara dua perbandingan kategori. Implikasi daripada kajian ini ialah kepuasan kerja adalah elemen yang sangat penting oleh pihak pentadbir sekolah dalam meningkatkan prestasi dan produktiviti guru-guru sekolah menengah.

UMS
UNIVERSITI MALAYSIA SABAH

ABSTRACT

JOB SATISFACTION AMONGST THE TEACHERS TEACHING IN THE MERGER SECONDARY SCHOOLS OF KOTA KINABALU. SABAH.

The purpose of this study is to invertigate the relationship between job satisfaction and demographic factors amongst the teacher who are teaching in the merger secondary school of Kota Kinabalu, Sabah. A sample of 126 teachers has been selected randomly as the respondents of this study. A set of Job Satisfaction Survey (JSS) questionaire was given for the purpose of data collection. The data was then processed by using the Statistical Package of Social Sciences (SPSS). The data were analyzed by using -t test to measure job satisfaction and the demographic factors such as, age, number of sibling , education level ,gender and ethnic. The study found that there was significant difference between job satisfaction and categories of education level. The implication of this study was that job satisfaction is an important element for the school principals that is needed to improve the job performance dan productivity of the teachers.

UMS
UNIVERSITI MALAYSIA SABAH